**Wykorzystywanie metod pracy zespołowej opartych na komunikacji międzyludzkiej w mojej organizacji**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Obszar** | **W pełni %** | **W pewnym stopniu %** | **Raczej nie %** | **Wcale** | **Uwagi – moje oczekiwania** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** |  |
| Szeroko wykorzystywane metody pracy zespołowej oparte na komunikacji między ludźmi / narady, spotkania robocze, techniki twórczego rozwiązywania problemów itp./ |  |  |  |  |  |
| Kierownictwo informuje pracowników o zasobach wiedzy organizacji i u poszczególnych pracowników z uwzględnieniem realizowanych procesów |  |  |  |  |  |
| Pracownicy posiadają szeroki dostęp do wiedzy i informacji nawet wykraczających poza ich bieżące operacyjne potrzeby |  |  |  |  |  |
| Kierownictwo promuje i wspiera różnorodne sposoby pozyskiwania wiedzy |  |  |  |  |  |
| Podczas szkoleń lub narad , zebrań występuje u mnie najczęściej wyłączone słuchanie / nie koncentruje się na temacie i myślę o innych sprawach/ |  |  |  |  |  |
| Kierownictwo manipuluje przekazywanymi pracownikom informacjami |  |  |  |  |  |
| Między pracownikami a kierownictwem istnieje dystans, który uniemożliwia otwarte dzielenie się informacjami i wiedzą |  |  |  |  |  |
| Organizacja przestrzeni pracy łatwe nawiązywanie i prowadzenie komunikacji międzyludzkiej |  |  |  |  |  |

Suma wierszy 1,2,3,4, - 100%